

株式会社 薬正堂 一般事業主行動計画

平成 28 年 4 月

女性が就業を継続し、多様なキャリアコースに挑戦し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

平成 28 年 3 月現在の全在職社員の女性比率が 81%であるなか、女性職員に対する正社員比率 45%と、男性の正社員比率 81%と大きな差がある。安定した雇用と多様なキャリアコースに挑戦できる雇用環境が必要

3. 目標

女性職員に対する正社員比率を 60%以上にする

4. 取組内容と実施時期

- 非正規雇用社員から正社員への雇用転換のため、年 1 回以上の正社員登用試験の実施（毎年 4 月登用に向け実施）
- 職場と家庭の両方において、男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識の啓発を行う（平成 30 年～）

以上