

株式会社薬正堂 行動計画

令和3年3月

女性の正社員を増やし、男女とも仕事と私生活の両方を充実させることができる職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

【目標】女性社員に対する正社員比率を60%以上にする

取組内容

- 毎年実施 非正規雇用社員から正社員への雇用転換のため、年1回以上の正社員登用試験の実施(毎年4月登用に向け実施)

- 令和3年4月～ グループウェアにて育児休業給付金、社会保険料免除制度、育児短時間勤務制度などの周知を行う。
また産休前、復帰前に面談を実施し安心して休職及び復帰できるようサポートを行う。

【目標】社員全員の時間外労働月30時間未満とする。

取組内容

- 毎月実施 毎月従業員全体の残業時間を把握し関係部署及び所属長へ情報共有。

- 令和3年4月～ 各月時間外労働30時間以上の社員に対して所属長より、定期的に対象者及び現場責任者へヒアリング実施。
また産業医による面談実施、対策実施。